

ANALYSE DES CAPACITES FONCTIONNELLES DE COORDINATION DE  
LA NUTRITION AU TCHAD



**REACH**

ACCELERATING THE SCALE-UP OF FOOD AND NUTRITION ACTIONS



Réseau des Nations Unies



Organisation mondiale de la Santé



Programme Alimentaire Mondial

wfp.org/fr



Avril  
2018

RENFORCEMENT DES CAPACITES  
FONCTIONNELLES DU CTPNA ET SES  
DEMEMBREMENTS

## RESUME EXECUTIF

Un exercice d'identification des besoins en renforcement des capacités du Comité Technique Permanent de Nutrition et d'Alimentation (CTPNA) et de ses démembrements a été réalisé en avril 2018.

Les résultats de l'étude ont mis en lumière un certain nombre d'acquis et de défis relatifs à 1) l'intégration de la nutrition à l'échelle sectorielle, centrale, régionale, départementale et sous-préfectorale, 2) l'existence de conditions favorables et d'un cadre propice à la nutrition 3) l'existence d'une dynamique supportant un renforcement de capacités continu et continu, effectif et qualitatif des acteurs et intervenants du secteur de la nutrition 4) l'existence d'une dynamique soutenue de plaidoyer, de communication, d'information et de réseautage permettant de procurer une visibilité continue de la dimension multisectorielle de la nutrition au Tchad.

Considérés dans leur globalité, les éléments d'intégration observés traduisent un niveau d'institutionnalisation de la nutrition à l'échelle intra et inter sectoriel limité. La création d'un dispositif central de coordination et de concertation multisectoriel décliné dans cinq régions du pays constitue certes un premier pas essentiel dans la concrétisation de la vision du niveau politique de l'Etat d'établir une dynamique multisectorielle autour de la nutrition. Cependant, le constat mitigé de la pleine fonctionnalité de ce dispositif traduit la nécessité d'aborder une nouvelle étape du processus d'intégration pour atteindre un niveau d'institutionnalisation intra et inter sectoriel adéquat.

Il existe au Tchad des éléments favorables liés à un engagement politique fort, à une mobilisation solide des acteurs autour de la nutrition, à de bonnes perspectives de mise en œuvre du Plan Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation 2017-2021 (PAINA) à travers des projets intégrés. L'existence et le fonctionnement effectif d'un système d'information intégré sur la Sécurité Alimentaire et d'Alerte Précoce est également un élément positif de l'environnement du secteur de la nutrition. Tous ces éléments constituent une base contextuelle favorable à la nutrition.

Concernant le renforcement de capacité, il est important que celui-ci puisse revêtir à court ou moyen terme, un caractère diffus au sein de l'architecture virtuelle du secteur de la nutrition. En effet, si le renforcement de capacité doit émaner d'une part directement de l'Etat et des services de l'Enseignement Supérieur pour les formations diplômantes formelles par exemple, il est crucial qu'il soit également supporté par tous en ciblant les acteurs et parties prenantes du CTPNA. Ceci pour répondre à une dynamique d'auto-renforcement mais également pour assurer une sensibilisation, visibilité et prise en compte renforcée de la nutrition à tous les niveaux : central et à la base.

Le constat est que de nombreuses actions de communication en faveur de la multi-sectorialité ont été menées par divers acteurs (réseaux des Parlementaires, Société Civile, Journalistes, Scientifiques, Champions, comité directeur du CTPNA). Ces actions qui s'adressent à une grande variété de cibles au niveau central ou régional attestent de la conscience très forte des acteurs de la dimension instrumentale de la communication pour porter la dynamique multisectorielle de la nutrition. Concernant la communication interne de la plateforme, il est à noter que bien que la communication en tant qu'outil de gestion puisse être considérée comme un facteur de succès de la fonctionnalité du CTPNA, il apparaît important de pouvoir la renforcer pour une plus grande structuration, mutualisation, coordination et impact des actions des membres du CTPNA.

Le diagnostic contextuel de l'étude a donc relevé l'existence de goulots d'étranglement liés aux quatre thématiques stratégiques, qui pour beaucoup sont déjà connus des acteurs impliqués dont le CTPNA. En sa qualité de plateforme multisectorielle multi-acteurs et de par le rôle central que le

CTPNA joue dans le secteur de la nutrition au Tchad, il lui appartient donc d'orchestrer la résolution des blocages identifiés pour un fonctionnement optimal du secteur.

Les recommandations faites pour solutionner les blocages identifiés sont les suivantes :

- 1) Supporter une meilleure prise en compte de la nutrition dans les politiques sectorielles
- 2) Créer une masse critique de personnes investies dans l'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs
- 3) Apporter un appui aux ministères sectoriels impliqués pour le développement d'une stratégie d'institutionnalisation en leur sein
- 4) Définir et formaliser le mode opératoire du CTPNA
- 5) Articuler une vision stratégique des CRNA
- 6) Renforcer la visibilité du PAINA parmi les partenaires et parties prenantes à tous les niveaux
- 7) Appréhender de manière exhaustive et continue les facteurs entravant la multi-sectorialité de la nutrition à tous les niveaux
- 8) Développer et mettre en œuvre une vision stratégique de renforcement de capacités des membres du CTPNA et des acteurs extérieurs
- 9) Développer et mettre en œuvre une stratégie de communication comprehensive du CTPNA prenant en compte la communication interne, externe et inter-sectorielle.

Des actions spécifiques pour la mise en œuvre de ces recommandations sont consignées dans un plan quinquennal de renforcement des capacités.

## Acronymes

AGIR-Sahel : Alliance Globale pour l'Initiative Résilience au Sahel  
AME : Allaitement Maternel Exclusif  
ANJE : Alimentation du Nourrisson et du Jeune Enfant  
BAD : Banque africaine de développement  
BM : Banque Mondiale  
CASAGC : Comité d'Action pour la Sécurité Alimentaire et la Gestion des Crises  
CCC : Communication pour le Changement de Comportement  
CECOQDA : Centre de Contrôle de Qualité des Denrées Alimentaires  
CNNA : Conseil National de Nutrition et d'Alimentation  
CRNA : Comité Régional pour la Nutrition et l'Alimentation  
CTPNA : Comité Technique Permanent de la Nutrition et de l'Alimentation  
DNTA : Direction de la Nutrition et de Technologie Alimentaire  
EDST : Enquêtes Démographiques et Santé au Tchad  
FAO : Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture  
IEC : Information Education Communication  
INSEED : Institut National de la Statistique, des Etudes Economiques et Démographiques  
MAG : Malnutrition Aigüe Globale  
MAI : Ministère de l'Agriculture et de l'Irrigation  
MAS : Malnutrition Aiguë Sévère  
MICS : Enquête par grappes à indicateurs multiples  
MSP : Ministère de la Santé Publique  
ODD : Objectifs de Développement Durable  
OMS : Organisation Mondiale de la Santé  
ONG : Organisation Non Gouvernementale  
ONU : Organisation des Nations Unies  
PAINA : Plan d'Actions Intersectoriels de Nutrition et d'Alimentation  
PAM : Programme Alimentaire Mondial  
PDDAA : Programme Détaillé pour le Développement de l'Agriculture Africaine  
PF : Point Focal  
PM : Premier Ministre  
PND : Plan National de Développement  
PNDE : Plan National du Développement de l'Elevage  
PNDS : Plan national de développement sanitaire  
PNNA : Politique Nationale de Nutrition et d'Alimentation  
PNSA : Programme National de Sécurité Alimentaire  
REACH: Renew Effort Against Child Hunger and Undernutrition  
SAN : Projet Sécurité Alimentaire et Nutrition  
SISAAP : Système d'Information sur la Sécurité Alimentaire et l'Alerte Précoce  
SMART: Standardized Monitoring and Assessment for Relief and Transitions  
SUN : Scaling Up Nutrition  
TDCI : Troubles Dus aux Carences en Iode  
UE : Union Européenne  
UNFPA : Fonds des Nations Unies pour la Population  
UNICEF : Fonds des Nations-Unies pour l'Enfance

## Table des Matières

RESUME EXECUTIF.....	i
Acronymes.....	iii
INTRODUCTION .....	1
Cadre contextuel .....	1
Objectifs de l'étude .....	2
Champ de l'étude .....	2
Approche méthodologique .....	2
Contraintes d'exécution .....	3
APPROCHE CONCEPTUELLE.....	3
RESULTATS DE L'ETUDE.....	4
DIAGNOSTIQUE CONTEXTUEL .....	5
Thématique stratégique 1 : Niveau d'intégration de la nutrition à l'échelle sectorielle, centrale, régionale, départementale et cantonale .....	5
Thématique stratégique 2 : Conditions favorables/ cadre Propice à la multi-sectorialité de la nutrition.....	8
Thématique stratégique 3 : Existence d'une dynamique supportant un renforcement de capacités continu et continuuel, effectif et qualitatif des acteurs et intervenants du secteur de la nutrition à tous les niveaux.....	11
Thématique stratégique 4 : Communication, plaidoyer, information et mise en réseau.....	12
Plan de Renforcement de Capacité.....	19
Bibliographie :.....	29
Annexe 1 : Liste de personnes rencontrées .....	31
Annexe 2 : Grille d'analyse .....	33
Annexe 3 : Agenda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tableau 1: Axes Stratégiques du PAINA et Thématiques Stratégiques de l'étude .....	4
Tableau 2: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 1.....	7
Tableau 3: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 2.....	10
Tableau 4: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 3.....	12
Tableau 5: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 4.....	15
Tableau 6: Limites, Goulot d'étranglement et Recommandations.....	16
Tableau 7: Plan de Renforcement de Capacité .....	19
Tableau 8: Synthèses du Plan de Renforcement de Capacité.....	28
Diagramme 1 : Architecture du secteur de Nutrition au Tchad.....	9



# ANALYSE DES CAPACITES FONCTIONNELLES DE COORDINATION DE LA NUTRITION AU TCHAD

## INTRODUCTION

### Cadre contextuel

Au Tchad, la malnutrition demeure un problème majeur de Santé Publique, surtout dans la bande sahélienne, en dépit des efforts déployés par le Gouvernement, les Agences du Système des Nations Unies et les autres partenaires humanitaires et de développement pour faire reculer les frontières de l'insécurité nutritionnelle. Elle reste l'une des principales causes de mortalité et de morbidité, particulièrement chez les enfants de moins de cinq ans. Selon les résultats de la dernière enquête nutritionnelle (SMART 2017) conduite sur l'ensemble du pays par le Gouvernement du Tchad et ses partenaires, la prévalence de la Malnutrition Aiguë Globale (MAG) au niveau national est de 13,9% [13,2-14,7] et la situation nutritionnelle est considérée comme sérieuse selon la classification de l'OMS. Le taux de malnutrition aiguë sévère (MAS) est de 3,9% [3,6-4,3]. La prévalence du retard de croissance chez les enfants de 0 à 59 mois a été estimée à 32,4% [31,2 - 33,7], ce qui correspond à une situation grave. Cependant, les interventions mises en œuvre jusqu'à présent dans le pays n'adressent pas suffisamment les causes profondes de la malnutrition chronique, qui sont en rapport avec un régime alimentaire inadéquat au cours de la grossesse, les soins prénataux insuffisants, les pratiques inadéquates de l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant, les carences en vitamines et minéraux, les conditions d'hygiène, la qualité de l'eau etc.

Pour faire face à ce fléau, le Tchad a adhéré au Mouvement Scaling Up Nutrition (SUN) et à l'initiative Renewed Efforts Against Child Hunger and Undernutrition) respectivement (REACH) en 2013 et 2012. Depuis lors, le Gouvernement du Tchad a mis en place le Conseil National de Nutrition et d'Alimentation (CNNA) sous la tutelle du Premier Ministre et Direction de la Nutrition et de Technologie Alimentaire(DNTA) au Ministère de la Santé Publique. Une Plateforme Multisectorielle de Nutrition a été établie en Comité Technique Permanent de la Nutrition et de l'Alimentation (CTPNA) dont les réunions se tiennent sur une base mensuelle et de façon régulière. Actuellement, il existe 8 réseaux du mouvement SUN fonctionnels dans le pays notamment : (1) le Réseau des Nations Unies dont son service REACH, (2) le Réseau des bailleurs sous le leadership de la DUE, (3) le Réseau des parlementaires qui venait d'introduire plusieurs projets de lois au Gouvernement du Tchad en rapport avec la nutrition, (4) le Réseau des scientifiques, (5) le Réseau des Champions, (6) le Réseau de la Société civile, (7) le Réseau des Journalistes et plus récemment (8) le Réseau du secteur privée. Ces différents réseaux tiennent des rencontres d'échanges pour optimiser leur contribution et plusieurs d'entre eux disposent d'un plan d'action. Tous ces réseaux travaillent en coordination et en appui à la plateforme multisectorielle de nutrition (CTPNA) sous l'égide du Point Focal SUN.

Dans ce contexte, une évaluation des capacités fonctionnelles du CTPNA s'avère indispensable pour mieux appréhender la performance du secteur et formuler des recommandations en vue de renforcer la mise en œuvre de la Politique National de nutrition et d'Alimentation (PNNA) et le Plan d'Action Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation(PAINA). Ainsi, si l'architecture institutionnelle du secteur de la nutrition répond à un certain niveau d'aboutissement, les aspects liés à sa fonctionnalité pourraient être améliorés. Aussi, tous les acteurs sont unanimes sur le fait que les capacités actuelles des ressources humaines pour planifier et coordonner la mise en œuvre de manière multisectorielle des actions de nutrition, demeure faible au regard des objectifs de multisectorialité et des besoins du pays. Ainsi, le REACH à travers son projet de renforcement de la gouvernance et de la coordination de la Nutrition (Financement de la Délégation de l'Union Européenne), en collaboration avec la DNTA, a entrepris d'appuyer, techniquement et financièrement, le Gouvernement du Tchad pour la mise en œuvre de la présente étude portant sur

une identification des besoins en renforcement des capacités fonctionnelles du CTPNA et de ces démembrements.

## Objectifs de l'étude

L'objectif général de l'étude est de contribuer à l'engagement pris par le Gouvernement d'adresser la problématique de la malnutrition au Tchad.

De manière plus spécifique, la présente étude se propose:

- 1) D'identifier les besoins en renforcement des capacités fonctionnelles du CTPNA et de ses démembrements
- 2) De formuler des recommandations pour un renforcement effectif des capacités fonctionnelles du CTPNA et de ses démembrements (Plan de renforcement des capacités fonctionnelles du CTPNA et ses démembrements)
- 3) D'appuyer le CTPNA et ses démembrements à consolider leur rôle de coordination et de facilitation afin de mieux adresser la dimension multisectorielle de la nutrition dans le cadre de la mise en œuvre de la PNNA et du PAINA

Considérons dans le contexte de l'étude, le terme capacités fonctionnelles fait référence à la capacité de coordonner, planifier et gérer. Il s'agit des capacités d'ordre managériales revêtant un caractère transversal, intervenant à différents niveaux et n'étant pas associées à un secteur ou à une thématique particulière. Les capacités fonctionnelles se différencient des capacités dites techniques lesquelles relèvent d'une expertise technique spécifique.

Les capacités fonctionnelles examinées dans le présent document sont étroitement liées aux axes d'intervention stratégiques de la PNNA et du PAINA. L'étude fait la lumière sur les conditions requises pour que ces axes d'intervention stratégiques puissent être mis en œuvre de manière optimale, dans le cadre des fonctions de coordination du secteur de la nutrition octroyées au CTPNA.

## Champ de l'étude

L'étude sera focalisée sur le CTPNA et ses démembrements (CRNA) au niveau régional (Régions de Wadi Fari, Ouaddaï, Guéra, Tandjilé et Logone Occidental).

## Approche méthodologique

L'approche méthodologique de l'étude est qualitative et repose sur les trois éléments suivants :

- 1) Revue documentaire: un travail préparatoire initial a été mené sous la forme d'une revue documentaire. Cette phase de préparation a permis de recueillir une base d'informations et de concevoir les guides de recueil de données pour les discussions de groupes et les entretiens individuels menés avec les acteurs et intervenants du secteur de la nutrition.

La revue documentaire a inclus un large éventail de documents comprenant des politiques nationales clés ainsi que des documents d'assistance et d'appui techniques spécifiques aux Nations Unies et à l'Union Européenne. De nombreuses enquêtes, études, bulletins, documents de projet en lien avec la situation nutritionnelle et alimentaire ont été également exploités.



2) Entretiens individuels approfondis : menés avec des acteurs clés issus du CTPNA, de ministères sectoriels, de la société civile ou du réseau des Donateurs.

3) Groupes de discussion dirigés: menés avec des acteurs et parties prenantes clés du secteur de la nutrition affiliés aux structures gouvernementales nationales (CTPNA, ministères sectoriels, CRNA) ou intervenants clés du réseau des Donateurs, de la Société Civile, des Champions, des Scientifiques, et des Nations Unies.

Dans un premier temps, et sur la base des données recueillies lors de la revue documentaire ainsi que lors des entretiens individuels et groupes de discussion dirigés, l'étude mettra en exergue les conditions essentielles ainsi que les défis majeurs observés qui entravent à l'atteinte d'un niveau de gouvernance optimale de la nutrition au Tchad. Dans un deuxième temps, les défis observés seront déclinés en goulots d'étranglement pour la résolution desquels, des recommandations seront faites sous la forme d'un plan de renforcement de capacités.

### Contraintes d'exécution

Les contraintes d'exécution ont principalement porté sur l'aspect: les délais impartis pour la mise en œuvre de l'étude n'ont pas permis d'effectuer des déplacements dans les cinq régions pilotes de mise en place des CRNA (Wadi Fari, Ouaddaï, Guéra, Tandjilé, Logone Occidental). La tenue d'entretiens avec les secteurs membres des CRNA ainsi que les autorités administratives et politiques au niveau régional aurait permis de mieux appréhender l'environnement et de mieux apprécier les acquis et limites de la dynamique multisectorielle ainsi que les défis de coordination auxquels les points focaux des CRNA sont confrontés.

### APPROCHE CONCEPTUELLE

Les onze axes de la PNNA constituent le socle sur lequel repose l'action et le rôle du CTPNA. Afin de pouvoir supporter l'action de coordination et de dynamisation du CTPNA, l'étude se propose d'examiner les capacités fonctionnelles cruciales qui sont liées à la réalisation de ces axes stratégiques.

- 1) Nutrition dans le système de santé
- 2) Nutrition et sécurité Alimentaire
- 3) Nutrition Communautaire, Eau et Assainissement
- 4) Nutrition dans le système éducatif
- 5) Renforcement du cadre institutionnel
- 6) Communication pour le développement en faveur de la nutrition et de l'alimentation
- 7) Renforcement des capacités nationales en matière de nutrition et d'alimentation
- 8) Elaboration et application des normes et législations relatives à la nutrition et à l'alimentation
- 9) Système national de surveillance de la nutrition et de l'alimentation
- 10) Appui et promotion de la recherche appliquée en matière de la nutrition et de l'alimentation
- 11) Renforcement du partenariat avec la société civile, le secteur privé et les mouvements associatifs locaux

Considérés dans l'ensemble les onze axes renvoient aux thématiques stratégiques suivantes :

- ✚ **Intégration de la nutrition à l'échelle sectorielle, centrale, régionale, départementale et cantonale** qui fait référence au fait que les différents secteurs considérés comme étant clés doivent intégrer la nutrition pour adresser la dimension multisectorielle de la problématique de la malnutrition.
- ✚ **Existence de conditions favorables et d'un cadre propice à la nutrition** avec la mise en place d'un certain nombre de mécanismes
- ✚ **Existence d'une dynamique supportant un renforcement de capacité** des acteurs et parties prenantes du secteur de la nutrition
- ✚ **Plaidoyer, communication, information et mise en réseaux** pour renforcer la coordination, la cohérence, cohésion et les synergies entre acteurs.

Ces quatre thématiques ont constitué le cadre de l'analyse contextuelle de l'étude. Dans un deuxième temps des goulots d'étranglements ou défis spécifiques à chaque thématique ont été identifiés. Chaque goulot a fait l'objet de recommandations précises permettant au CTPNA de solutionner le blocage. Les actions mises en place par le CTPNA sur la base de ces recommandations auront pour effet de renforcer sa fonctionnalité et sa capacité à porter la dynamique multisectorielle de la nutrition à l'échelle nationale.

Tableau 1: Axes Stratégiques du PAINA et Thématiques Stratégiques de l'étude

11 axes stratégiques du PAINA	Thématiques Stratégiques
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutrition dans le système de santé</li> <li>• Nutrition et sécurité Alimentaire</li> <li>• Nutrition Communautaire, Eau et Assainissement</li> <li>• Nutrition dans le système éducatif</li> </ul>	INTEGRATION DE LA NUTRITION
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Système national de surveillance de la nutrition et de l'alimentation</li> <li>• Elaboration et application des normes et législations relatives à la nutrition et à l'alimentation</li> <li>• Renforcement du partenariat avec la société civile, le secteur privé et les mouvements associatifs locaux</li> </ul>	ENVIRONNEMENT/CADRE PROPICE A LA NUTRITION
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement du cadre institutionnel</li> </ul>	RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication pour le développement en faveur de la nutrition et de l'alimentation</li> <li>• Appui et promotion de la recherche appliquée en matière de la nutrition et de l'alimentation</li> </ul>	PLAIDOYER, COMMUNICATION, INFORMATION, MISE EN RESEAUX

## RESULTATS DE L'ETUDE

La mise en œuvre de l'étude s'est articulée autour de deux étapes clés :

1. Conduite d'un diagnostic, mise en évidence des acquis et limites contextuelles pouvant être améliorées pour un fonctionnement optimal du secteur de la nutrition dans le contexte du Tchad
2. Identification des capacités fonctionnelles pouvant permettre au CTPNA et à ses démembrements de soutenir l'atteinte des conditions requises pour un fonctionnement optimal du secteur

## DIAGNOSTIQUE CONTEXTUEL

L'identification des besoins en renforcement des capacités du CTPNA et ses démembrements a été menée à travers la mise en œuvre d'un diagnostic contextuel du secteur de la nutrition. Ce diagnostic s'est fondé sur les quatre thématiques suivantes liées aux onze axes stratégiques et transversaux de la PNNA:

- ✚ Le niveau d'intégration de la nutrition à l'échelle sectorielle, centrale, régionale et sous régionale ;
- ✚ L'existence de conditions favorables et d'un cadre contextuel pouvant être considéré comme étant favorable à la multi-sectorialité de la nutrition ;
- ✚ L'existence d'une dynamique supportant un renforcement de capacités continu et continuuel, effectif et qualitatif des acteurs et intervenants du secteur de la nutrition à tous les niveaux
- ✚ L'existence d'une dynamique soutenue de communication, plaidoyer, d'information et de réseautage permettant de soutenir une visibilité continue de la dimension multisectorielle de la nutrition au Tchad.

Les résultats de cette analyse contextuelle ont mis en évidence les aspects positifs du secteur de la nutrition, ainsi que ceux méritant d'être renforcés.

### Thématique stratégique 1 : Niveau d'intégration de la nutrition à l'échelle sectorielle, centrale, régionale, départementale et cantonale

La création du Conseil National de Nutrition et d'Alimentation (CNNA) et de son Comité Technique Permanent de la Nutrition et de l'Alimentation (CTPNA) en 2014 témoignent d'une volonté politique partagée des ministères sectoriels de disposer d'un organe de décision et d'une plateforme multisectorielle régissant le secteur de la nutrition.

Il est important que la concrétisation de cette volonté collective d'organisation en faveur d'une meilleure gouvernance de la nutrition se réalise pleinement à l'échelle individuelle des secteurs impliqués et à un degré suffisamment important pour répondre de manière effective à l'objectif d'adresser la problématique de la malnutrition dans sa dimension multisectorielle, au niveau opérationnel et technique. Un facteur essentiel de réussite de cette volonté d'instaurer une meilleure gouvernance de la nutrition est également la capacité des différents secteurs impliqués à communiquer, échanger et à établir une certaine cohésion dans leurs rapports, visions et actions.

Au niveau de chaque secteur, la prise en compte effective de la dimension multisectorielle passe donc par un processus d'intégration qui doit se traduire et aboutir à une véritable institutionnalisation de la nutrition. Le processus d'intégration peut être considéré comme étant constitué d'actions indépendantes et multiples qui, considérées dans leur ensemble traduisent un niveau d'assimilation élevé de la nutrition. Cette assimilation verticale de la nutrition à l'échelle du secteur se traduit par l'existence de mécanismes internes d'ordre administratif ou programmatique et de cadres de concertations, ayant pour objectif de supporter la vision et l'engagement du secteur dans la dynamique multisectorielle de la nutrition.

Il est crucial que ce processus vertical d'assimilation intra-sectoriel de la nutrition au sein de chaque secteur soit concomitamment supporté par l'existence d'une dynamique d'échange intersectorielle supportant et nourrissant une vision partagée de la problématique de la malnutrition et de la meilleure manière d'y faire face collectivement. L'existence d'un processus horizontal d'institutionnalisation se traduit par la mise en place de mécanismes et de cadres de concertations

formalisant et facilitant la communication, l'échange et la collaboration des ministères sectoriels sur la thématique de la nutrition à l'échelle intersectorielle.

Les entretiens et discussions menés avec les ministères sectoriels, les membres du CTPNA, les points focaux des CRNA, les représentants des différents réseaux SUN et autres parties prenantes ont mis en évidence les aspects suivants :

#### Institutionnalisation de la nutrition

A un niveau élevé de l'Etat, plusieurs éléments doivent être cités comme témoignant d'une volonté politique forte de l'Etat Tchadien de s'organiser autour de la lutte contre la malnutrition. La création du CNNA constitué de neuf ministères (Santé, Action Sociale, Elevage, Plan, Enseignement Supérieur, Education Nationale, Communication, Agriculture, Economie et Commerce) et de l'intégration de la nutrition dans les documents transversaux de politique tels que la Politique de Développement Nationale 2017-2021 (PDN), l'élaboration d'une Politique Nationale de Nutrition et d'Alimentation 2014-2025 (PNNA) et d'un Plan d'Action Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation 2017-2021 (PAINA) attestent incontestablement d'un degré d'intégration de la nutrition à un niveau élevé de l'Etat.

Cependant, plutôt que de parler de véritable institutionnalisation de la nutrition à l'échelle sectorielle il conviendra de parler de l'existence d'un processus initié d'intégration de la nutrition. L'existence de ce processus d'intégration s'observe à travers un certain nombre d'éléments :

- Les politiques des secteurs parties prenantes clés dans la résolution de la problématique de la malnutrition (ministères de la Santé, Agriculture, Elevage, Hydraulique, Eau Hygiène et Assainissement, Protection Sociale et Communication) prennent tous en compte la nutrition à des degrés variables
- La mobilisation effective des secteurs autour de la nutrition à travers la désignation de points focaux sectoriels au sein du CTPNA reflétant l'engagement politique des secteurs à contribuer à la nutrition
- Le déploiement des points focaux régionaux dans cinq régions du pays pour supporter la fonctionnalité des CRNA et la participation active apportée par les membres du CTPNA dans le processus de déploiement et d'installation de ces points focaux dans les régions.
- Le niveau de fonctionnalité du CTPNA qui peut être qualifié de bon avec la tenue régulière de réunions mensuelles

Ces éléments d'intégration intra-sectorielle constituent des avancées notables qui posent les jalons et établissent les fondations indispensables à la création d'une véritable institutionnalisation de la nutrition. Cependant, au stade actuel des choses, l'engagement des secteurs s'exprime plus dans la représentativité et l'appui à l'établissement de mécanismes multisectoriels externes que dans une réelle appropriation engendrant des changements en leur sein, et d'éventuelles modifications systémiques qui pourraient en résulter. Ainsi, si la mise en place des cadres de concertation multisectoriels constitue une étape essentielle du processus d'intégration, des limites observées dans leur fonctionnalité traduisent un niveau d'institutionnalisation insuffisant au sein des secteurs contributeurs de la nutrition.

Les éléments suivants observés traduisent les limites liées à l'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs :

- Faible participation de certains secteurs aux réunions mensuelles du CTPNA
- Fonctionnement variable des CRNA au niveau régional
- Absence/faiblesse de mécanisme interne formel de retro information supportant une transmission d'information des points focaux sectoriels du CTPNA au sein de leurs ministères et l'information du secteur au CTPNA

- Absence de planification à l'échelle sectorielle et non-existence d'actions spécifiques, de mécanismes de concertations visant à supporter et transmettre l'émulation et la conscientisation de l'importance d'une prise en compte multisectorielle à l'intérieur même du secteur

### Conclusion

Considérés dans leur globalité les éléments d'intégration observés traduisent un niveau d'institutionnalisation de la nutrition appréciable à l'échelle intersectoriel mais limité au niveau intra-sectoriel. La création d'un dispositif central de coordination et de concertation multisectoriel décliné dans 5 régions du pays constitue certes un premier pas essentiel dans la concrétisation de la vision du niveau politique de l'Etat d'établir une dynamique multisectorielle autour de la nutrition. Cependant, le constat de la fonctionnalité limitée du secteur traduit la nécessité d'aborder une nouvelle étape du processus d'intégration pour atteindre un niveau d'institutionnalisation intra et inter sectoriel adéquat.

Après la mobilisation des secteurs, la création et la mise en place d'un dispositif de coordination et de concertation, il apparaît indispensable à ce stade d'articuler clairement la vision du CNNA et du CTPNA afin qu'elle puisse soutenir et nourrir les actions devant être mises en œuvre par chaque secteur en son sein, pour une assimilation verticale de la vision multisectorielle. Cette vision qui doit être énoncée clairement devra se traduire en actions tangibles destinées à supporter la valorisation effective de la nutrition au niveau des secteurs. Il s'agit là d'un appui collectif des secteurs engagés dans le CTPNA permettant à chaque secteur considéré dans leur individualité d'engager ce processus d'institutionnalisation interne. Les focus groupes et entretiens individuels menés avec les secteurs ont clairement fait ressortir l'importance et les attentes d'une responsabilité collective assumée par le CTPNA dans ce processus d'institutionnalisation intra sectoriel.

**Tableau 2: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 1**

Thématique Stratégique 1 : Institutionnalisation de la nutrition	
<b>Acquis</b>	
✓	Existence d'une Politique Nationale de Nutrition et d'Alimentation (PNNA)
✓	Existence d'un Plan d'Action Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation (PAINA)
✓	Intégration variable de la nutrition par les ministères sectoriels
✓	Désignation de points focaux sectoriels au sein du CTPNA
✓	Organisation régulière de réunions mensuelles du CTPNA
✓	Mise en place de points focaux CRNA dans 5 régions
<b>Limites</b>	
➤	Intégration variable de la nutrition dans les politiques sectorielles
➤	Insuffisance de mécanismes formels de retro-information des Points Focaux sectoriels à l'intérieur de leurs ministères
➤	Absence de planification/actions visant à soutenir un processus formel d'institutionnalisation de la nutrition à travers un processus de sensibilisation intra-sectoriel
➤	Niveau de participation faible de certains points focaux sectoriels aux réunions du CTPNA
➤	Niveau de fonctionnalité variable des CRNA

## Thématique stratégique 2 : Conditions favorables/ cadre Propice à la multi-sectorialité de la nutrition

La définition d'un environnement ou cadre propice à la résolution de la problématique de la malnutrition est liée à l'existence d'un certain nombre de facteurs qui constituent les éléments essentiels lesquels faciliteront l'atteinte de résultats probants en la matière.

### Niveau politique et légal

La volonté politique forte du Gouvernement tchadien d'adresser la problématique de la malnutrition s'est traduite par l'adoption de l'approche REACH en 2012, l'adhésion au Mouvement SUN en 2013 et la validation de l'arrêté portant création du dispositif de coordination multisectorielle de la nutrition.

Le document de Politique Nationale de Nutrition et d'Alimentation (PNNA) ainsi que le Plan d'Action Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation (PAINA) sont des éléments qui corroborent cette volonté politique de passer à l'action pour réduire la malnutrition, en créant un cadre stratégique et opérationnel qui formalise et guide l'action de tous les acteurs impliqués vers une convergence optimale.

### Mobilisation des acteurs

La prise en compte des éléments de causalité fondamentaux, sous-jacents et immédiats de la malnutrition nécessite une synergie d'actions de plusieurs acteurs à différents niveaux. Pour être réussie, cette convergence d'actions en faveur de la nutrition requiert un certain niveau d'organisation des différents acteurs entre eux. Ce schéma d'organisation est clairement représenté dans l'architecture virtuelle du Mouvement SUN qui recommande l'établissement d'une plateforme multisectorielle et multi-acteurs nationale. Cette plateforme répond au double mandat de coordonner les interventions de nutrition d'une part, et d'autre part, de servir de cadre de concertation aux différents acteurs pour une convergence et synergie de leurs actions. Ce modèle représente un cadre propice idéal à l'intérieur duquel il est considéré que la contribution de chaque secteur et acteur pourra être valorisée au mieux à travers un dispositif de coordination multisectoriel efficace.

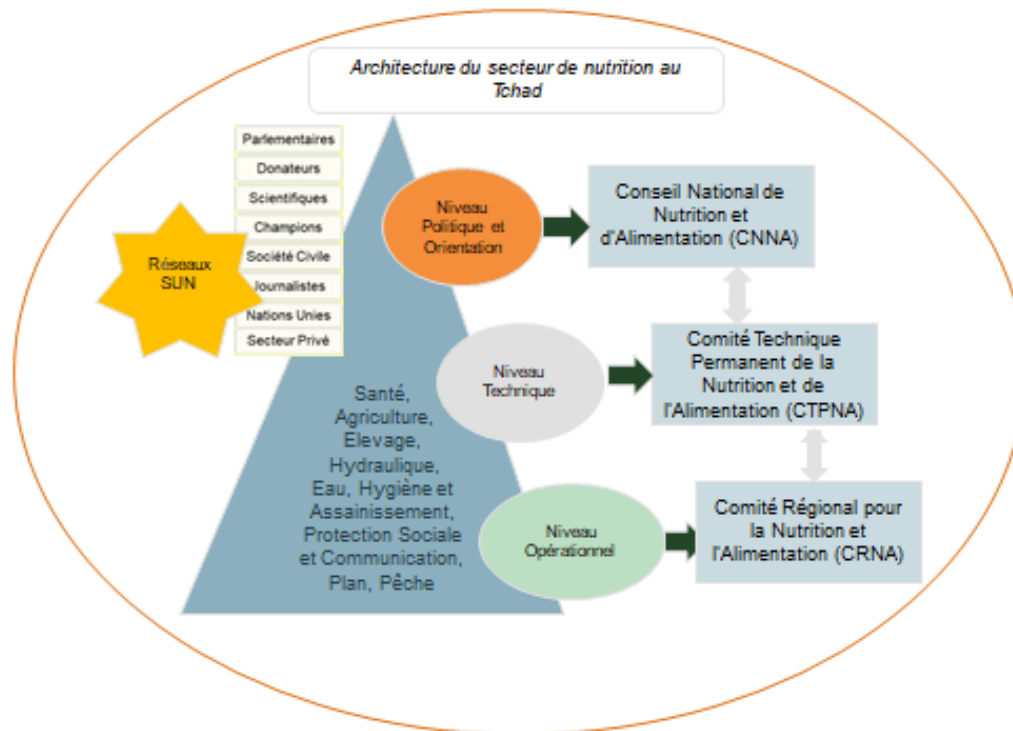
Le secteur de la nutrition au Tchad répond à ce modèle d'organisation. La mise en place du dispositif multisectoriel constitué du CNNA, CTPNA et CRNA adresse la triple exigence d'agir au niveau politique et décisionnel, technique et opérationnel, pour traduire et répercuter la vision du sommet de l'Etat à la base avec cohérence et efficacité.

L'existence de huit réseaux d'acteurs clés (Parlementaires, Journalistes, Champions, Scientifiques, Secteur Privé, Nations Unies, Donateurs et Société Civile) participants à ce mouvement de convergence général en faveur de la nutrition reflète un degré élevé de mobilisation et d'organisation des acteurs ainsi qu'une volonté forte de contribuer efficacement à la problématique.

En outre, l'organisation spontanée des acteurs en réseaux distincts et indépendants traduit leur volonté de se rapprocher par domaines d'expertise pour une cohésion pouvant donner plus de poids à la contribution qu'ils apportent à la lutte contre la malnutrition. Chaque domaine d'expertise s'apparente à un corps de métier permettant à chacun de jouer un rôle spécifique au sein de l'architecture virtuelle du secteur de la nutrition. Les rôles joués par chaque réseau pour appuyer l'action du dispositif de coordination répondent à des aspects particuliers destinés à pouvoir mobiliser l'attention, les ressources et l'intérêt de tous vers un même objectif (plaidoyer,

sensibilisation, visibilité, mobilisation des ressources humaine et financière, convergence opérationnelle et technique, Recherche).

**Diagramme 1: Architecture du secteur de Nutrition au Tchad**



Il apparaît que tous les réseaux rencontrés comprennent et sont pleinement investis de leur mission, même si la mutualisation et coordination de leurs efforts autour du CTPNA et de ces démembrements gagneraient à être articulés avec plus de clarté. Il apparaît également important que les réseaux puissent mettre à profit, pour leur propre bénéfice, les opportunités que la proximité de leur convergence autour du CTPNA leur confère en s'engageant dans une dynamique d'auto-renforcement. Une dynamique de mutualisation des expertises propres à chaque réseau pourra être instaurée pour soutenir l'action et l'efficacité de chacun. Cette auto-capacitation permettra de nourrir, soutenir, renforcer et pérenniser l'action individuelle de chaque réseau.

#### Mise en place d'initiatives programmatiques multisectorielles

La mise en place du projet Sécurité Alimentaire et Nutrition (SAN) financé par les fonds du 11<sup>ème</sup> FED de l'Union Européenne constitue indéniablement un élément tangible traduisant l'émulation nationale autour des questions de nutrition. Ce programme d'une durée de 4 ans et bénéficiant d'un financement de 150 000 millions d'euros environ a pour objectif de réduire la malnutrition chronique dans cinq régions du pays (Ouaddai, Wadi Fari, Guéra, Tandjilé, Logone Occidentale), à travers les secteurs de la Santé, de l'Eau, l'Hygiène et l'Assainissement, de l'Agriculture et des Transports. La volonté de l'Union Européenne et des partenaires impliqués (par ailleurs tous membres du CTPNA) de faire de ce projet une assise synergique répondant à la vision et aux actions déjà menées par le CTPNA (les cinq régions de mise en œuvre du projet sont celles où les CRNA ont été établis) reflète la réalité de la prise en compte de la dimension multisectorielle dans les approches qui sont actuellement en train d'être établies dans le pays. L'ouverture affichée des instances de coordination du programme SAN à établir une synergie forte avec les initiatives existantes visant à renforcer la gouvernance de la nutrition au Tchad (REACH) constituent des

éléments favorables contextuels pour les perspectives d’alignement à venir des actions et des acteurs autour de la nutrition.

#### Sources et systèmes d’informations

Partie intégrante du Comité Technique du Comité d’Action pour la Sécurité Alimentaire et la Gestion des Crises (CT/CASAGC), la Coordination Nationale des Systèmes d’Information sur la Sécurité Alimentaire et d’Alerte Précoce (SISAAP) consolide la collecte de données en assure l’analyse et produit un bulletin mensuel sur la situation alimentaire, nutritionnelle et pastorale à l’échelle nationale.

Parmi les sources de données existantes permettant de mener des analyses de situation, l’on peut citer : l’Enquête Démographique et de Santé à Indicateurs Multiples (EDS/MICS) réalisée tous les trois ans ainsi que l’Enquête Nationale sur la Sécurité Alimentaire (ENSA) menée par le Ministère de l’Agriculture et dont l’objectif est de déterminer la prévalence de l’insécurité alimentaire chez les ménages. Un suivi du statut nutritionnel des femmes et des enfants est fait annuellement à l’échelle nationale à travers la mise en œuvre d’enquêtes SMART (Standardized Monitoring and Assessment of Relief and Transitions) menée par la Direction de la Nutrition et de Technologie Alimentaire (Ministère de la Santé Publique).

Il convient également de noter que le CTPNA a initié le développement d’un cadre commun de résultats arrimé au PAINA. Cet instrument lui permettra de consolider, analyser et établir des rapports à partir de données issues de diverses sources et secteurs. Ce cadre commun de résultats facilitera une utilisation efficace des informations en lien avec la nutrition et l’alimentation, pour appuyer la prise de décision relative à l’allocation des ressources et à la mise en œuvre d’activités à tous les niveaux.

#### Conclusion

Un engagement politique fort, une mobilisation solide des acteurs autour de la nutrition, de bonnes perspectives de pouvoir supporter la mise en œuvre du PAINA à travers des projets intégrés et l’existence d’un système d’information intégré sur la Sécurité Alimentaire et d’Alerte Précoce sont des éléments qui constituent une base contextuelle favorable à la nutrition. Le constat est que les fondations sur lesquelles le CTPNA pourra s’appuyer pour pleinement jouer son rôle de coordination et renforcer davantage la dynamique multisectorielle existent. Il s’agira donc de pouvoir valoriser ces opportunités pour plus de résultats et d’impact.

**Tableau 3: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 2**

Thématique Stratégique 2 : Environnement\Cadre Propice	
<b>Acquis</b>	
✓	Arrêté de création du CNNA, du CTPNA et des CRNA
✓	Adoption de l’approche REACH en 2012
✓	Adhésion au Mouvement SUN en 2013
✓	Adoption de la Politique Nationale de Nutrition et d’Alimentation et du Plan d’Action Intersectoriel de Nutrition et
✓	Adoption de l’initiative AGIR en 2013
✓	Bonnes perspectives de mise en œuvre multiectorielle à travers des projets intégrés (ex : Projet SAN, PROFORT, PROACT...)
✓	Existence d’un système d’information intégré multisectoriel (ex : SISAAP)
<b>Limites</b>	
➤	Dissémination limitée de la PNNA et du PAINA



### Thématique stratégique 3 : Existence d'une dynamique supportant un renforcement de capacités continu et continu, effectif et qualitatif des acteurs et intervenants du secteur de la nutrition à tous les niveaux

La notion de renforcement de capacités fait référence aux capacités techniques et bases de connaissances auxquelles tous les acteurs et intervenants pourront faire appel pour remplir leurs missions au mieux.

Il s'agit d'une part des formations diplômantes et qualifiantes formelles et non formelles répondant à la nécessité de disposer de ressources humaines ayant des compétences techniques en accord avec les objectifs de passage à l'échelle dans la mise en œuvre des interventions de nutrition. Elle fait d'autre part référence à la transmission d'un savoir et savoir-faire qui permettra aux acteurs de créer les conditions pour une meilleure coordination, gestion, intégration et institutionnalisation de la nutrition à travers la mise en œuvre d'actions spécifiques de plaidoyer, sensibilisation, information, éducation et communication. Le renforcement de capacité couvre donc une diversité d'aptitudes institutionnelles, individuelles, organisationnelles s'adressant à la multitude d'acteurs impliqués dans la dynamique multisectorielle de la nutrition.

Le renforcement des capacités nationales en matière de nutrition et d'alimentation est un axe transversal énoncé dans le document de Politique Nationale de Nutrition et d'Alimentation (PNNA). Cet axe s'inscrit également parmi les neuf domaines prioritaires du Plan d'Action Intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation (PAINA). L'accent porté par tous les partenaires lors des entretiens, sur la nécessité de soutenir une dynamique solide de transmission de savoir et savoir-faire corrobore la place de choix donné au renforcement de capacité au plan politique.

Le constat est qu'il existe un consensus d'opinions parmi les acteurs sur le fait que les formations diplômantes et qualifiantes professionnelles formelles ou non formelles doivent être redynamisées et révisées pour mieux répondre aux besoins actuels. Cependant, si les acteurs reconnaissent tous la nécessité d'agir au niveau formel de l'enseignement (révision de curricula des formations diplômantes en nutrition) ils s'accordent également sur la nécessité de travailler sur l'élaboration de modules de formations spécifiques ciblant les différents secteurs et réseaux parties prenantes du CTPNA, les autorités politiques et administratives à tous les niveaux ainsi que les différents groupes d'influences au niveau communautaire. En outre, cette approche préconise une mise en œuvre planifiée et coordonnée des interventions de renforcement de capacités supportée par l'élaboration de plan d'actions par secteurs et acteurs. Cette approche aura pour mérite de garantir une homogénéité des connaissances d'un point de vue qualitatif à travers les différents groupes cibles et niveaux, de permettre un monitoring et une capitalisation centralisée des actions entreprises tout en supportant une cohésion de vision et d'action au sein du CTPNA. Il ressort clairement des échanges avec les partenaires que le caractère transversal du renforcement de capacité puisse s'exprimer à tous les niveaux (du niveau central à la base) et répondre aux besoins de toutes les parties prenantes et acteurs (ministères sectoriels, réseaux, autorités administratives et politiques, population générale). Ces acteurs et parties prenantes doivent être à la fois bénéficiaires et acteurs du renforcement de capacités lequel doit s'inscrire dans une dynamique de mutualisation des expertises et compétences des parties prenantes du CTPNA entre elles. Cela contribuera ainsi à renforcer une cohésion de vision et d'actions dans une culture d'appui mutuel.

Les acquis et faiblesses relevés par le diagnostic contextuel concernant le renforcement de capacités sont les suivants :

- Vision claire des acteurs sur l'articulation d'une dynamique efficace de renforcement des capacités pour supporter l'atteinte des objectifs en faveur de la nutrition
- Mise en œuvre d'initiatives de renforcement de capacités inter-réseaux (ex : parlementaires, journalistes) permettant aux bénéficiaires d'initier des actions dans leur domaines d'expertise
- Obsolescence des curricula de formation en nutrition pour les formations diplômantes
- Non-existence de modules de formations ciblant tous les acteurs destinés à renforcer des savoirs et savoir-faire liées à la nutrition
- Absence de plan stratégique du CTPNA pour un renforcement de capacités

### Conclusion

La vision générale est que le renforcement de capacités doit revêtir un caractère diffus au sein de l'architecture virtuelle du secteur de la nutrition au Tchad: il doit émaner d'une part directement de l'Etat et des Services de l'Enseignement Supérieur par exemple en ce qui concerne les formations diplômantes formelles mais doit aussi être supporté par les acteurs et parties prenantes du CTPNA. Ceci pour répondre à une dynamique d'auto-renforcement et pour assurer une sensibilisation, visibilité et prise en compte de la nutrition à tous les niveaux, du niveau central à la base.

**Tableau 4: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 3**

Thématique Stratégique 3 : Renforcement de Capacité	
<b>Acquis</b>	
✓	Vision claire des acteurs sur l'articulation d'une dynamique efficace de renforcement des capacités pour supporter l'atteinte des objectifs en faveur de la nutrition
✓	Mise en œuvre d'initiatives de renforcement de capacités inter-réseaux (ex : parlementaires, journalistes) permettant aux bénéficiaires d'initier des actions dans leur domaines d'expertise
<b>Limites</b>	
➤	Absence de plan stratégique du CTPNA pour un renforcement de capacité
➤	Obsolescence des curricula de formation en nutrition pour les formations diplômantes
➤	Non-existence de modules de formations ciblant tous les acteurs destinés à renforcer des savoirs et savoir-faire liées à la nutrition

### **Thématique stratégique 4 : Communication, plaidoyer, information et mise en réseau**

La communication est ici considérée dans son acception large, comme constituant l'ensemble des interactions entre les parties prenantes. La notion de communication englobe le plaidoyer, l'information et l'éducation. Le réseautage en tant que canal virtuel facilitant la circulation d'informations entre des groupes de personnes animés d'intérêts, d'occupations ou de visions partagés doit être considérée comme un élément central d'une dynamique de communication porteuse de cohésion, de collaboration et de valorisation des synergies entre acteurs.

Dans cette optique, la communication est un outil permettant de partager et transmettre la vision commune, de supporter une homogénéité de points de vue, de susciter une émulation, de rassembler, de sensibiliser, d'informer, d'éduquer, de renforcer les connaissances, de communiquer des résultats et de faciliter la prise de décision. Elle est donc instrumentale pour supporter l'efficacité d'actions liées à la gestion, la coordination, la mobilisation, le suivi et évaluation, la C4D, le plaidoyer,

le renforcement de capacités et le changement de comportement des populations. Cependant, en tant qu'instrument pouvant soutenir les éléments clés d'une dynamique multi-sectorielle efficace, la communication doit être organisée et planifiée, pour une mise en œuvre répondant à un plan concerté et à une vision commune des acteurs de nutrition. L'élaboration de documents de stratégie et de plans d'action énonçant clairement la vision, les cibles, les objectifs à atteindre, les canaux à utiliser ainsi que les acteurs impliqués permettra de structurer la communication pour plus d'efficacité. Ces conditions garantiront que la communication puisse être utilisée comme un levier puissant permettant d'améliorer le niveau de fonctionnalité du dispositif de coordination multisectoriel pour une atteinte des objectifs visés.

Au-delà de l'adoption de l'approche REACH en 2012 et de l'adhésion au Mouvement SUN en 2013, la volonté du Gouvernement tchadien d'adresser la problématique de la malnutrition dans sa dimension multisectorielle s'est traduite par la place qu'il a voulu lui donner dans l'attention et l'esprit de tous. Dans cette perspective, l'organisation en avril 2015, du Forum National sur la Nutrition et l'Alimentation constitue un tournant dans l'histoire de la lutte contre la malnutrition au Tchad qui reste fortement ancré dans la mémoire de tous les acteurs.

Pour parer au fait qu'il n'existe pas de programme ou service dédié à la coordination des interventions de communication pour la nutrition au sein de la Direction de la Nutrition et de Technologie Alimentaire (DNTA)-institution porteuse du CTPNA-, l'élaboration d'un document de stratégie de plaidoyer et de communication en faveur de la nutrition a été initié en janvier 2018. La nécessité perçue par le comité directeur du CTPNA et les partenaires associés de disposer d'une stratégie articulant une vision claire traduit la volonté d'avoir une approche organisée pour plus d'efficacité dans le domaine de la communication et du plaidoyer. L'objectif de cette stratégie est de renforcer le positionnement de la nutrition à travers une plus grande sensibilisation des populations, des pouvoirs publics, des organisations de la société civile, des parlementaires et des partenaires techniques et financiers.

De par son mandat de coordination et de gestion, le comité directeur du CTPNA a, depuis la mise en place de la plateforme, animé de manière très dynamique la communication entre les membres. Cette communication de gestion qui a été mise en œuvre de manière efficace malgré les contraintes d'ordre administratif qui se posaient.(ex: manque de ressources humaines spécifiquement dédiées aux tâches de gestion de la communication des membres) est un facteur crucial de succès qui a facilité la tenue régulière des réunions. L'engagement et le leadership affirmé du comité directeur à travers une communication efficace a donc été un élément catalyseur décisif de la matérialisation et de la fonctionnalité de la plateforme.

La mise en œuvre d'actions spécifiques de communication à travers les réseaux des Champions, des Journalistes et de la Société Civile, ainsi que par le comité directeur de la plateforme (ex : installation des Points Focaux dans les cinq régions pilotes de mise en place des CRNA) illustrent également le niveau de fonctionnalité de la plateforme. Il convient par ailleurs de noter que le réseau des Scientifiques a activement participé à cette dynamique communicationnelle en travaillant à valoriser de nombreux travaux réalisés dans le domaine de la nutrition à travers un certain nombre de publications.

Les nombreuses initiatives de communication mises en œuvre par les acteurs parties prenantes de la plateforme (réseaux de la Société Civile, des Journalistes, Champions et Scientifiques) attestent sans aucun doute d'un niveau d'engagement élevé des membres à s'attaquer à travers la communication à un certain nombre de facteurs gênant un positionnement optimal de la nutrition au Tchad. L'élaboration d'une stratégie de plaidoyer et de communication par la DNTA en faveur de la nutrition traduit la nécessité ressentie d'une meilleure organisation et de travailler avec plus de méthode pour plus de résultats.

Les points de vue des membres du CTPNA rencontrés s'accordent sur le fait qu'il est nécessaire à ce stade de l'évolution de la plateforme, de se donner les moyens d'améliorer la communication. Cette amélioration porte sur trois dimensions:

- Communication liée à la gestion interne de la plateforme: il s'agit de permettre à la DNTA de disposer de moyens financiers pour l'acquisition de ressources humaines supplémentaires dédiées à la gestion de la communication interne de la plateforme. Cela facilitera le suivi et la coordination des actions entreprises, ce qui en retour pourra impacter positivement la collaboration synergétique entre les membres. A cet effet, des actions, mécanismes et mesures spécifiques devront être mis en place rapidement (ex : recrutement d'un personnel dédié à l'administration et au suivi du plan d'action de la plateforme par exemple, élaboration d'un modus operandi diffusé à tous les membres énonçant clairement les rôles et responsabilités de chacun des membres, etc.).
- Actions de communication externes : la communication, dans sa dimension externe gagnera également à être plus structurée. Il sera donc important que la vision stratégique de la plateforme en matière de communication pour soutenir le plaidoyer, la sensibilisation et le renforcement de capacité puisse être clairement énoncée et déclinée en plan d'action. Cela permettra la conduite d'actions organisées, concertées et dont les objectifs et résultats répondront à une vision et redevabilité partagées
- Actions de communication au niveau inter-sectoriel pour supporter le processus d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs: la communication pour la sensibilisation, le renforcement de capacité et le plaidoyer visant à soutenir le processus d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs revêt une importance déterminante qui permettra à la dynamique multisectorielle portée par le CTPNA de pleinement se réaliser. A cet effet, il est important que les opportunités de mutualisation des compétences et expertises des membres de la plateforme puissent être pleinement exploitées. Au-delà des considérations d'efficacité évidentes, l'adoption d'une telle approche aura pour mérite de renforcer les liens de cohésion entre secteurs et membres de la plateforme et de supporter une certaine homogénéité des démarches mises en œuvre parmi les secteurs. Une communication de gestion efficace au sein de la plateforme facilitera la valorisation des opportunités de collaboration pour un renforcement mutuel à travers la mise en œuvre d'actions spécifiques de communication.

Les éléments contextuels liés à la communication sont les suivants :

- Initiatives de communication en faveur de la multi-sectorialité menées au niveau politique et technique par le CTPNA et les Réseaux
- Valorisation des travaux de recherche en nutrition à travers la communication
- Caractère disparate des actions menées qui ne sont pas forcément liées à une vision clairement articulée
- Manque d'harmonisation des messages

**Tableau 5: Acquis et Limites de la Thématique Stratégique 4**

Thématique Stratégique 4 : Communication, plaidoyer, information et mise en réseau	
<b>Acquis</b>	
✓	Initiatives de communication en faveur de la multi-sectorialité menées au niveau politique et technique par le CTPNA et les Réseaux
✓	Valorisation des travaux de recherche en nutrition à travers la communication
✓	Stratégie de plaidoyer et de communication en faveur de la nutrition
<b>Limites</b>	
➤	Manque d'harmonisation des messages
➤	Caractère disparate des actions menées qui ne sont pas forcément liées à une vision clairement articulée

### Conclusion

De nombreuses actions de communication en faveur de la multi-sectorialité ont été menées par divers acteurs (réseaux des Parlementaires, Journalistes, Scientifiques, Société Civile, comité directeur du CTPNA). Ces actions qui s'adressent à une grande variété de cibles au niveau central ou régional attestent de la conscience très forte des acteurs de la dimension instrumentale de la communication pour porter la dynamique multisectorielle de la nutrition au Tchad. Bien que la communication en tant qu'outil de gestion puisse être considérée comme un facteur de succès de la fonctionnalité du CTPNA, il apparaît important de pouvoir la renforcer pour une plus grande structuration, mutualisation, coordination et impact des actions des membres du CTPNA. La recommandation est donc de travailler à améliorer la communication interne de la plateforme, la communication externe et la communication inter-sectorielle qui pourra permettre de mieux mutualiser les efforts des membres pour une institutionnalisation effective de la nutrition au sein de chaque secteur.

L'impression qui se dégage des échanges tenus avec les partenaires lors de la phase de diagnostic contextuel est l'existence d'une perception et d'une compréhension très claire des goulots d'étranglements attachés à chaque thématique stratégique. La volonté de supprimer ces goulots d'étranglement s'exprime par ailleurs clairement dans la théorie de changement et l'approche multisectorielle et multi-acteur de la nutrition au Tchad.

Le diagnostic contextuel de l'étude a donc mis en lumière l'existence de blocages, qui pour beaucoup sont déjà connus des acteurs impliqués dont le CTPNA. En sa qualité de plateforme multisectorielle multi-acteurs et de par le rôle central que le CTPNA joue dans le secteur de la nutrition au Tchad, il lui appartient donc d'orchestrer la résolution des blocages identifiés pour un fonctionnement optimal du secteur.

Les actions à mener recommandées par la présente étude seront de deux ordres : Elles relèveront d'une part du ressort direct du CTPNA car il s'agira pour son comité directeur de mettre en place un certain nombre de mesures dont l'objectif sera de parvenir à une gestion renforcée de la plateforme. D'autre part, les actions mises en place ne seront plus directement liées au mode de gestion du CTPNA mais viseront plutôt à soutenir l'action menés par les secteurs, réseaux et autres membres en leurs seins.

La mise en œuvre du plan de renforcement de capacité à travers la prise en compte des recommandations formulées, devrait permettre au CTPNA de jouer un rôle plus affirmé en matière de coordination et de facilitation de l'atteinte des objectifs énoncés dans le PAINA.

**Tableau 6: Limites, Goulot d'étranglement et Recommandations**

Limites	Goulot d'étranglement	Recommandations
<b>Thématique Stratégique 1: Intégration de la nutrition</b>		
Intégration variée de la nutrition dans les politiques sectorielles	Retranscription limitée des engagements pris au niveau politique en faveur d'une contribution des secteurs dans la problématique de la nutrition	Supporter une meilleure prise en compte de la nutrition dans les politiques sectorielles
Absence de mécanismes formels de retro-information des Points Focaux sectoriels à l'intérieur de leurs ministères	Manque d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs	Créer une masse critique de personnes investies dans l'institutionnalisation de la nutrition au sein du secteur
Absence de planification/ actions visant à soutenir un processus formel d'institutionnalisation à travers un processus de sensibilisation intra-sectoriel	Manque de stratégie supportant des actions de sensibilisation au niveau intra-sectoriel	Supporter les secteurs d'avoir une vision stratégique pour l'institutionnalisation
Niveau de participation faible de certains Points Focaux sectoriels aux réunions du CTPNA	Absence de manuel de procédure édictant les obligations et responsabilité du CTPNA et de ses membres	Articuler une vision stratégique du CNNA
Niveau de fonctionnalité mitigé des CRNA	Absence de plans de travail des points focaux et de plans d'action des CRNA	Articuler une vision stratégique du CNNA
<b>Thématique Stratégique 2: Environnement Propices</b>		
Dissémination limitée de la PNNA et PAINA (niveaux techniques et opérationnels)	Absence de plan de dissémination pour la PNNA et le PAINA du CTPNA aux niveaux techniques et opérationnels	Accroître la visibilité de la PNNA
Le rôle du CNNA ne s'exprime pas dans son plein potentiel.	Manque de vision et appréciation des contraintes et obstacles gênant la multisectoralité	Développer une compréhension des facteurs entravant la multisectoralité à tous les niveaux
<b>Thématique Stratégique 3: Renforcement des capacités</b>		
Faible stratégie de renforcement de capacités clairement articulée et de plan de mise en œuvre pour le CTPNA ciblant tous les acteurs impliqués dans la dynamique multisectorielle de la nutrition	Manque de vision stratégique liée au renforcement des capacités	Développer une vision stratégique liée au renforcement des capacités
<b>Thématiques Stratégique 4: Communication, Plaidoyer, Mise en réseau</b>		
Des actions de communication sont menées mais elles sont disparates et ne sont pas forcément liées à une vision clairement articulée	Manque de stratégie articulée de communication	Développer une stratégie de communication compréhensive prenant en compte la communication interne, externe et intersectorielle

## PLAN DE RENFORCEMENT DE CAPACITES

### **Thématique Stratégique 1 : Institutionnalisation de la nutrition**

**Le résultat visé est une organisation effective autour de la lutte contre la malnutrition** avec une vision claire des actions devant être mises en œuvre par chaque secteur. Pour atteindre cet objectif le CTPNA doit articuler clairement sa vision et celle du CNNA, définir les rôles et responsabilités des acteurs. Il est également important que le CTPNA élabore une stratégie d'appui en faveur d'une institutionnalisation de la nutrition.

L'initiation d'un processus d'institutionnalisation de la nutrition requiert qu'une masse critique de personnes appartenant au secteur soit mobilisée. Cela facilitera la prise en compte de leurs contributions à la dynamique multisectorielle en faveur de la nutrition à travers entre autres les mécanismes de redevabilité sectoriels au niveau programmatique. Pour permettre aux secteurs de pleinement participer à l'approche multisectorielle de la nutrition, un processus de sensibilisation à un niveau élevé devrait être mis en œuvre ce qui pourra inciter à la création de mécanismes de coordination intra-sectoriels permettant la prise en compte effective de la nutrition dans les processus de planification, d'allocation des ressources, de mise en œuvre programmatique et le suivi et évaluation.

### **Thématique Stratégique 2 : Environnement/Cadre Propice**

**L'objectif recherché est de renforcer les acquis contextuels existants en faveur de la multisectorialité de la nutrition.** A cet effet les activités proposées supportent le développement de mécanismes de suivi et évaluation et de traçabilité des investissements en nutrition à tous les niveaux. Les informations ainsi générées faciliteront le processus de prise de décision d'ordre stratégique et opérationnelle pour une vision claire, une redevabilité totale et un impact renforcé de la dynamique multisectorielle.

### **Thématique Stratégique 3 : Renforcement de capacités**

**Le résultat visé à travers la mise en œuvre des actions proposées est que Les acteurs du secteur de la nutrition disposent de compétences adéquates en nutrition leurs permettant de participer pleinement à la dynamique multisectorielle de la nutrition au Tchad.** Pour atteindre cet objectif il est recommandé que le CTPNA/CTPNA élabore une stratégie et un plan d'action de renforcement de capacités pour une mise en œuvre ciblant les membres de la plateforme ainsi que les acteurs et intervenants à tous les niveaux.

Les activités proposées soutiennent le développement d'une stratégie et d'un plan d'action lequel sera décliné en plans annuels de renforcement de capacités. Les membres du CTPNA seront à la fois acteurs et bénéficiaires des actions mises en œuvre dans le cadre du renforcement de capacité. La stratégie et les plans d'actions seront mis en œuvre à l'échelle nationale et cibleront également toutes les parties prenantes, autorités politico-administratives, acteurs de la société civile, membres du secteur privé, personnalités et groupes d'influences clés au sein des communautés etc. Des ajustements pourront être faits périodiquement, en fonction des besoins.

Un monitoring de la mise en œuvre des plans annuels ainsi qu'une évaluation de la stratégie à l'issue des cinq ans seront réalisés.

#### **Thématique Stratégique 4 : Communication, Plaidoyer, Information et mise en réseau**

**L'objectif recherché est que les actions des membres du CTPNA en matière de communication, plaidoyer et réseautage répondent à une vision stratégique partagée.**

Il est préconisé que le CTPNA développe une stratégie de communication qui sera déclinée en plans d'actions annuels. Cette stratégie et ces plans d'action prendront en compte les trois dimensions clés de la communication à savoir la communication interne à la plateforme, la communication inter-sectorielle et la communication externe. Il est proposé que des sessions de capacitation en techniques de communication puissent être organisées pour soutenir la mise en œuvre de la stratégie. Les bénéficiaires membres de la plateforme ou personnels identifiés au sein des secteurs comme pouvant mener des actions de plaidoyer en faveur d'une institutionnalisation de la nutrition à l'échelle sectorielle seront préalablement identifiés.

Des mesures spécifiques devront être mises en place pour renforcer la communication interne de la plateforme. Il s'agit du recrutement d'un personnel dédié au suivi et monitoring des plans d'actions annuels et à la communication avec les membres de la plateforme. Il est également proposé que le comité directeur du CTPNA développe un modus operandi ou manuel de procédure précisant formellement les rôles, responsabilités et obligations des membres et du comité directeur. Ce manuel devra être largement diffusé à tous les membres.

Un monitoring de la mise en œuvre des plans annuels ainsi qu'une évaluation de la stratégie à l'issue des 5 ans seront réalisés.



**Tableau 7: Plan de Renforcement de Capacité**

Plan de Renforcement de Capacité du Comité National Technique de la Nutrition et d'Alimentation (CTPNA) et ses démembrements									
Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
Thématique Stratégique 1: Intégration de la nutrition	<b>Résultat 1: L'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs partis prenant du PNNA.</b>								
Supporter une meilleure prise en compte de la nutrition dans les politiques sectorielles	<b>1.1 Assurer l'intégration d'objectifs, de stratégies et d'indicateurs spécifiques et sensibles à la nutrition</b>						\$22,450.00		
	1.1.1 Evaluer le degré d'intégration de la nutrition aux documents cadres sectoriels et faire les recommandations pour un meilleur alignement au PNNA	X			CTPNA, Ministères sectoriels	Analyse sur les documents et recommandations	\$5,000.00		1 consultant national (200\$ X 01 personne X 20 jours = 4 000\$) Frais de déplacement, communication =1000\$
	1.1.2. Organiser une réunion définissant d'une stratégie et des plans d'action pour l'intégration systématique les objectifs et stratégies nutritionnels dans les documents cadres sectoriels.	X			CTPNA, Ministères sectoriels	Plan d'action disponible	\$1,450.00		Participants: membres du CTPNA pause-café 25\$ X 30 participants = 750\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, , ☐
	1.1.3 Coordonner la participation du CTPNA aux réunions et ateliers sectoriels de révision des politiques et documents stratégiques ; veiller à ce que la nutrition soit prise en compte dans les documents cadres.	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Nombre de reunions/ateliers	\$4,000.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, communications, déplacements ...) 1000\$ X 4 ans =4000
	1.1.4 Mettre en oeuvre les plans d'action	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Nombre de Rapport d'activite et compte rendu des reunions	\$8,000.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, communications, déplacements ...) 2000\$ X 4 ans= 4000\$
	1.1.5 Mener une évaluation du niveau d'intégration de la nutrition dans les documents chaque cycle de programmation			X	CTPNA, Ministères sectoriels	Document d'évaluation disponible	\$4,000.00		1 consultant national ( 200\$ X 01 personne X 20 jours = 4 000\$) réunion de présentation des résultats ☐

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
		<b>1.2 Elaborer une stratégie et un plan d'action d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs</b>					\$77,030.00		
Apporter un appui aux ministères sectoriels pour le développement d'une stratégie d'institutionnalisation en leur sein	1.2.1 Organiser une session de sensibilisation des cadres supérieurs au niveau de chaque secteur clé sur : i) les objectifs du PNNA et les priorités programmatique du PAINA, ii) la coordination intra-sectorielle et intersectorielle iii) l'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs ☐	X	X		CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport d'activité disponible	\$4,500.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, développement d'outils, communications, déplacements ect...)= 500\$par secteur X 9 secteur = 4500\$
	1.2.2 Organiser un atelier de 02 jours pour le développement d'une stratégie d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs et le développement des plans d'action	X	X		CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport d'atelier, document de stratégie et plan d'action disponible	\$30,930.00		Participants: CTPNA (25) , les PF/CRNA + 2 personnes de la région (15), 3 personnes par 9 secteurs (27), Cout comprend: 2 consultants nationaux 200\$ X 2 personnes X 20 jours = 8000 \$, frais d'ateliers (120\$ X 70 participants X 02 jours =16800\$), frais de missions: 15 personnes du niveau décentralisé 90\$ X 15 personnes X 03 jours =4050\$, frais de transport des participants de N'Djamena ( 20\$ X 52 personnes X 02 jours = 2080\$ Cout total =☐
	1.2.3 Mettre en œuvre les plans d'action de l'institutionnalisation à tous les niveaux (central et décentralisé)	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport d'activité disponible	\$24,000.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, missions, développement des outils, missions, communciation ect...)= 6000\$ X 4 ans
	1.2.4 Mener une évaluation de la stratégie de l'institutionnalisation a l'issue des 3 ans de mise en œuvre			X	Comité directeur du CTPNA, consultant externe	Rapport d'évaluation disponible	\$17,600.00		1 consultant international: salaire 450\$ X 15 jours =6750\$, frais de mission: 200\$ X 15 jours =3000\$, transport avion 2500\$ 1 consultant national: salaire 200\$ X 20 jours=4000\$, frais de mission 90\$ X 15 jours = 1350\$ total=17600\$

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
	<b>1.3 Mettre en place des cadres de concertation et renforcer la prise en compte de la nutrition dans les</b>							\$71,850.00	
Créer une masse critique de personnes investies dans l'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs	1.3.1 Définir les termes de référence des cadres de concertation nutritionnels et appuyer les secteurs de les mettre en place et développer les plans d'action.	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport d'activité	\$1,350.00		Participants: membres du CTPNA pause cafe 25\$ X 30 participants = 750 frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, ☐
	1.3.2 Organiser des voyages d'échange expérience dans les pays avec une forte institutionnalisation de la nutrition au niveau technique et opérationnel.	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport de mission	\$55,500.00		5 personnes par secteur X 6 jours, DSA estimatif 300\$ = 9000\$ Billet d'avion 5 x 1500\$ = 7500\$ Visa, misc. 2000\$ sous Total 18,500\$ 3 secteurs x 18.500\$ = 55600\$
	1.3.3. Coordonner d'un auto-évaluation des cadres de concertation sectoriel chaque 2 ans	X		X	CTPNA, Ministères sectoriels	Rapport d'évaluation	\$15,000.00		Participants: membres du CTPNA, PF/CRNA, 7 personnes de chaque secteur x 5 secteurs frais de venue: 120\$ X 50 participants = 6000\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, frais de missions points focaux CRNAs: 90\$ X 5 personnes X 02 jours = 900\$ consultant/facilitateur: 200\$ X 1 jours = 200\$ Cout total: \$7,500 x 2 fois en 5 ans
	<b>1.4 Renforcer le gestion de CTPNA</b>							\$20,460.00	
Définir et formaliser le modus operandi du CTPNA	1.4.1 Mener une réflexion sur les rôles et responsabilités des points focaux sectoriels et du CRNA et définir de grandes lignes du mode opératoire du CTPNA	X			CTPNA / CRNA	Rapport d'activité	\$0.00		Pas de couts
	1.4.2 Développer un modus operandi / Manuel de procédure de la plateforme	X			Comité directeur CTPNA, consultant	Manuel de procédures développé et disséminé	\$5,100.00		1 consultant national ( 200\$ X personne X 20 jours = 4000\$) Mission sur le terrain 5 jours (120\$ x 5) = 600 \$ Transportation 5x100\$ = 500 \$ ☐
	1.4.3 Organiser une formation des membres du CTPNA et CRNA sur les procédures de la gestion de la plateforme	X	X	X	CTPNA	# personnes formées	\$12,600.00		1 consultant national ( 200\$ X personne X 3 jours = 600\$) participants: 120\$ X 35 participants = 4200\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, frais de missions PF CRNAs: 90\$ X 5 personnes X 02 jours = 900\$ 2 fois x 6,300\$ = ☐
	1.4.4 Réaliser une évaluation du mode opératoire chaque deux ans	X	X	X	CTPNA	Rapport d'évaluation	\$2,760.00		1 consultant national ( 200\$ X personne X 5 jours =1000\$) Mission sur le terrain 2 jours (90\$ x 2) =180\$ Transportation 2x100\$ = 200\$

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
Articuler une vision stratégique du CNNA	<b>1.5 Elaborer une stratégie et un plan d'action pour assurer la coordination multisectorielle à tous les</b>							\$44,220.00	
	1.5.1 Organiser un atelier d'un (1) jour définissant la vision stratégique du CNNA et développant un document stratégique. .	X			CTPNA, Ministères sectoriels	Document de vision strategique disponible	\$8,700.00		Participants: membres du CTPNA et points focaux des CRNA. 120\$ X 40 participants =4800\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, frais de missions points focaux CRNA: 90\$ X 5 personnes X 02 jours = 900\$ consultant/facilitateur: 200\$ X 12 jours = 2000\$
	1.5.2 Coordonner le développement de plans de travail annuel des points focaux du CTPNA et du CNRA pour la mise en œuvre d'actions supportant une fonctionnalité effective du dispositif de coordination.	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	Plan de travail disponible pour PF CTPNA et CRNA	\$0.00		Cette activité à suivre lors de la réflexion sur la vision stratégique et les missions de supervision
	1.5.3 Effectuer 2 missions de supervision par an dans les 5 régions pour renforcer les capacités des points focaux et les acteurs clés techniques ainsi que politiques, débloquent les goulots d'étranglement, renforcer la visibilité des points focaux et solidifier les engagements prise au niveau de la région pour la nutrition.	X	X	X	CTPNA	Rapports de mission disponibles et disséminés à tous les membres	\$20,720.00		3 personnes x 7 jours pour couvrir 5 régions 90\$ x 3 personnes x 7 jours = 1,890\$ transportation 7 x 100\$ = 700\$ sous total = 2590\$ 2x par an = 5180\$ 4 ans x 5180\$ = 20,720\$  Associer différents membres des cadres de concertation des secteurs selon les besoin
	1.5.4 Développer des fiches de suivi et de documentation d'activités du CTPNA et des CRNA mettant en évidence les objectifs de la coordination dans chaque région et facilitent l'analyse des leçons apprises et le partage d'expériences	X	X	X	CTPNA/CRNA	Fiches de suivi mensuel disponible du CTPNA et CRNA	\$0.00		
	1.5.5 Coordonner une « auto-évaluation » du CTPNA et CNRA chaque année pour faciliter l'échange expérience et le partage d'information	X	X	X	CTPNA/CRNA	Rapport d'évaluation disponible	\$14,800.00		Participants: membres du CTPNA et points focaux des CRNA. Pause-café 20\$ X 40 participants = 4800\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 30 personnes = 600\$, frais de missions points focaux CRNA: 90\$ X 5 personnes X 02 jours = 900\$ consultant/facilitateur: 200\$ X 7 jours = 1400\$ Cout total: \$3700 x 4 ans = 14800\$

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
Thématique Stratégique 2: Environnement Propices	<b>Résultat 2: L'environnement du secteur de la nutrition est favorable à l'atteinte des objectifs du PNNA et l'approche multisectorielle du PAINA</b>								
Accroître la visibilité du PNNA parmi les acteurs et partenaires	<b>2.1 Voir activites 1.1.2 , 4.1., 4.3 qui prennent en compte cette recommandation</b>								
							\$0.00		
	<b>2.2 Renforcer la capacite a suivre la mise en oeuvre du PAINA et a evaluer l'impact des interventions</b>						\$97,200.00		
	2.1.1 Recruter un expert en suivi et d'évaluation pour mettre en place un système de suivi et évaluation de la mise en œuvre du PAINA à tous les niveaux	X	X	X	Comité directeur CTPNA	Personnel recruté et opérationnel	\$90,000.00		18000\$ par an pour 1 personne X 5 ans
	2.1.2 Former le CTPNA et CRNA à l'analyse d'information provenant de diverses sources et secteurs pour la prise des décisions informées.	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels	nombre de personnes formées.	\$7,200.00		Pause-café 20\$ X 30 participants = 600\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 22 personnes = 400\$, frais de missions points focaux CRNA: 90\$ X 5 personnes X 02 jours = 900\$ Formation annuelle 4 an x 1800\$
	<b>2.3 Assurer un suivi des investissements en nutrition</b>						\$24,950.00		
	Développer une compréhension des facteurs entravant la multisectorialité à tous les niveaux				CTPNA, Ministères sectoriels réseau des Donateurs, Agences NU,	Statégie et plans d'action annuels de mobilisation des ressources	\$5,050.00		1 consultant national ( 200\$ X personnes X 15 jours = 3000\$) Transportation 5x100\$ = 500 Réunion (demi- journée) CTPNA et CRNA Pause-café 20\$ X 30 participants =600\$ frais déplacement N'Djamena : 20\$ X 20 personnes = 400\$, frais de missions points focaux CRNA: 90\$ X 5 personnes X 01 jours = 450\$
			X	CTPNA, Ministères de Finance, consultant	Consultant recruté et rapport disponible	\$19,900.00		1 consultant national ( 200\$ X personnes X 20 jours = 4000\$) 1 consultant international (450\$ x 20 jours) 9000\$ Billet d'avion 2500\$ DSA 200\$ x 22jours 4400\$	

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
Thématique Stratégique 3: Renforcement de Capacités	<b>Résultat 3: Les acteurs du secteur de la nutrition disposent de compétences adéquates en nutrition leurs permettant de participer pleinement à la dynamique multisectorielle de la nutrition au Tchad</b>								
Développer une vision stratégique pour la mise en œuvre du renforcement des capacités des membres du CTPNA et des acteurs extérieurs	<b>3.1 Elaborer une stratégie et plan d'action et mettre en œuvre un programme de renforcement de capacités</b>	X			CTPNA	Statégie et plans d'action annuels de renforcement de capacités élaborés et mis en œuvre		\$116,250.00	
	3.1.1 Organiser un atelier de 03 jours pour la définition des besoins en renforcement des capacités, le développement d'une stratégie de renforcement de capacités des membres du CTPNA, acteurs et intervenants à tous les niveaux et l'élaboration de plans d'actions annuels	X			CTPNA	Atelier de définition de la stratégie et plans d'action annuels tenu et rapport d'atelier disponible	\$29,250.00		Participants: membres du CTPNA , les PF/CRNA, des acteurs externes ( membres des CRA, acteurs au niveau décentralisé). Cout comprend: - 2 consultants nationaux 200\$ X 2 personnes X 6 jours = 2400\$ - frais d'ateliers ( 120\$ X 50 participants X 03 jours = 18 000\$ - frais de missions pour 15 personnes du niveau décentralisé ( 90\$ X 15 personnes X 05 jours = 6 750\$), frais de transport des participants de Ndjamena ( 20\$ X 35 personnes X 03 jours = 2 100\$) Cout total = 29 250\$
	3.1.2 Mobiliser les ressources pour le développement de modules formation ciblant les différents secteurs et réseaux parties prenantes du CTPNA ainsi que et le déroulement du plan de renforcement de capacités	X			CTPNA, réseau des Donateurs, Agences NU, Secteur Privé	Ressources financières mobilisées et disponibles	\$0.00		
	3.1.3 Développer des modules de formation (nutrition et la multi-sectorialité )pour chaque groupe cible (ministères sectoriels membres du CTPNA, réseaux, Société Civile, autorités politiques et administratives à tous les niveaux)	X			CTPNA, Réseau scientifique, Consultant externe	Consultant recruté et modules de formation développés et disponibles	\$12,000.00		2 consultants nationaux ( 200\$ X 02 peronnes X 30 jours = 12 000\$)
	3.1.4 Mettre en œuvre le programme de renforcement des capacités à l'échelle nationale et à tous les niveaux par les différents acteurs impliqués ( ministères sectoriels, réseaux)	X	X	X	Ministères sectoriels, réseaux, comité directeur du CTPNA		\$75,000.00		25000\$ par an X 3 ans

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
	<b>3.2 Faire un suivi et évaluation des plans annuels de renforcement de capacité</b>					<b>Rapports disponibles</b>		\$29,700.00	
	3.2.1 Réaliser un monitoring de la mise en œuvre du déroulement du programme de renforcement des capacités et l'évaluation régulière de l'adéquation du programme aux besoins du secteur de la nutrition	X	X	X	Comité directeur du CTPNA	Rapports de suivi du déroulement du programme disponible	\$0.00		
	3.2.2 Mener une évaluation du programme de renforcement de capacités à l'issue des 5 ans de mise en œuvre			X	Comité directeur du CTPNA, consultant externe	Consultant recruté et rapport d'évaluation disponible	\$29,700.00		1 consultant international et 1 consultant national (450\$ X 35 jours, 200\$ X 35 jours, frais de mission: 188\$ X 25 jours pour le consultant international et 90\$ X 25 jour = 29 700\$)
Thématique Stratégique 4: Communication, plaidoyer et réseautage	<b>Résultat 4: Les actions des membres du CTPNA en matière de communication, plaidoyer et réseautage répondent à une vision stratégique partagée</b>								
	<b>4.1 Elaborer une stratégie de communication du CTPNA et des plans d'action annuels</b>	X	X	X	CTPNA	Stratégie de communication et plans de travaux		\$18,950.00	
Développer une stratégie de communication compréhensive prenant en compte la communication interne, externe et intersectorielle	4.1.1 Organiser un atelier de 03 jours définissant les besoins en communication, une stratégie et des plans d'action annuels de mise en œuvre de cette stratégie	X			CTPNA	Atelier réalisé et rapport d'activité disponible	\$18,950.00		Participants: membres du CTPNA et points focaux des CRNA. 120\$ X 40 participants X 03 jours = 14 00\$, frais de transport participants de Ndajmena : 20\$ X 35 personnes = 700\$, frais de missions points focaux CRNAs: 90\$ X 5 personnes X 05 jours = 2 250\$, consultant/facilitateur: 200\$ X 1 personne X 10 jours = 2 000\$- Cout total: 18950\$
	4.1.2 Mobiliser les ressources financières pour la mise en oeuvre du plan d'action de communications	X	X	X	CTPNA, réseau Donateur, Secteur privé, Société Civile, Agences NU	Ressources financières mobilisées et disponibles	\$0.00		

Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
	<b>4.2 Renforcer la communication de gestion du CTPNA</b>	X	X	X	Comité directeur CTPNA	<b>La communication de gestion du CTPNA est renforcée</b>		\$90,000.00	
	4.2.1 Recruter une ressource humaine dédiée au renforcement de la communication interne de la plateforme ( suivi des activités et communication avec les membres)	X			Comité directeur CTPNA	Personnel recruté et opérationnel	\$90,000.00		18000\$ par an pour 1 personne X 5 ans
	4.2.2 Développer un modus operandi / Manuel de procédure de la plateforme (Voir activité 1.4)								Voir activité 1.4
	4.2.3 Elaborer un rapport d'activité trimestriel de la plateforme synthétisant les actions menées dans le cadre de la mise en œuvre des plans d'action de renforcement de capacités et communication	X	X	X	Comité directeur du CTPNA	Rapports d'activité mensuels de la plateforme disponibles et disséminés à tous les membres	\$0.00		



Recommandations	Activités	Chronogramme			Responsable	Indicateurs	Budget estimatif		Notes
		Année	Année	Année			Cout activite	Sous total	
		1-2	2-3	3-5					
	<b>4.3 Mettre en œuvre la stratégie de communication et les plans d'action annuels pour la communication externe et inter-sectorielle</b>	X	X	X		<b>Stratégie de communication et plans d'action annuels mis en œuvre</b>		\$101,200.00	
	4.3.1 Organiser des sessions de capacitation en techniques de communication/plaidoyer pour les points focaux sectoriels et autres personnes ressources des organisations et réseaux membres du CTPNA susceptibles de mener un plaidoyer de haut niveau politique au sein des secteurs	X		X	CTPNA, Ministères sectoriels, consultant en techniques de communication	Nombre de sessions de capacitation réalisées	\$61,200.00		Consultant formateur: 200\$X 1 personne X 30 jours = 6 000\$, frais de salle ateliers: 120\$ X 20 personnes X 6 sessions = 14 400\$ Cout total annuel 20 400\$. Cout total pour 3 ans:= 61 200\$
	4.3.2 Appuyer la mise en œuvre des actions de plaidoyer et de sensibilisation au sein des secteurs en concordance avec la stratégie de communication et les plans annuels de mise en oeuvre	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels		\$20,000.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, déplacements en région ect...)= 5000\$ X 4 ans
	4.3.3 Mettre en œuvre les plans d'action de communication annuels ciblant les partenaires externes à tous les niveaux	X	X	X	CTPNA, Ministères sectoriels		\$20,000.00		Frais divers (ex: tenue de réunions, déplacements en région ect...)= 5000 \$ X 4 ans
	<b>4.4 Faire le monitoring de la mise en œuvre des plans de communications annuels et réaliser une évaluation de la stratégie de communication du CTPNA</b>	X	X	X	<b>Comité directeur du CTPNA</b>	<b>Rapports de suivi et d'évaluation disponibles</b>		\$32,200.00	
	4.4.1 Réaliser un monitoring de la mise en œuvre du plan de communication	X	X	X	CTPNA	Rapports de suivi disponibles	\$0.00		
	4.4.2 Mener une évaluation de la stratégie de communication à l'issue des 5 ans de mise en œuvre			X	Comité directeur du CTPNA, consultant externe	Consultant recruté et rapport d'évaluation de la stratégie de communication disponible	\$32,200.00		1 consultant international et 1 consultant national (450\$ X 35 jours, 200\$ X 35 jours, frais de mission: 188\$ X 25 jours pour le consultant international et 90\$ X 25 jour = 29 700\$ )Frais de transport avion 2500\$
<b>Grand Total</b>								<b>\$746,460.00</b>	

**Tableau 8: Synthèses du Plan de Renforcement de Capacité**

<b>Résultat 1: L'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs partis prenants du PNNA.</b>	
1.1 Assurer l'intégration d'objectifs, de stratégies et d'indicateurs spécifiques et sensibles à la nutrition aux documents de politiques et stratégies sectoriels	\$22,450.00
1.2 Elaborer une stratégie et un plan d'action d'institutionnalisation de la nutrition au sein des secteurs	\$77,030.00
1.3 Mettre en place des cadres de concertation et renforcer la prise en compte de la nutrition dans les processus de planification, d'allocation des ressources, de mise en œuvre des interventions, de coordination intersectorielle et de suivi et évaluation des programmes au sein des secteurs	\$71,850.00
1.4 Renforcer la gestion de CTPNA	\$20,460.00
1.5 Elaborer une stratégie et un plan d'action pour assurer la coordination multisectorielle à tous les niveaux	\$44,220.00
<b>Résultat 2: L'environnement du secteur de la nutrition est favorable à l'atteinte des objectifs du PNNA et l'approche multisectorielle du PAINA</b>	
2.1 Voir activités 1.1.2, 4.1., 4.3 qui prennent en compte cette recommandation	\$0.00
2.2 Renforcer la capacité à suivre la mise en œuvre du PAINA et à évaluer l'impact des interventions multisectorielles pour contribuer à la prise de décision sur les orientations stratégiques et programmatiques à différents niveaux	\$97,200.00
2.3 Assurer un suivi des investissements en nutrition	\$24,950.00
<b>Résultat 3: Les acteurs du secteur de la nutrition disposent de compétences adéquates en nutrition leur permettant de participer pleinement à la dynamique multisectorielle de la nutrition au Tchad</b>	
3.1 Elaborer une stratégie et plan d'action et mettre en œuvre un programme de renforcement de capacités	\$116,250.00
3.2 Faire un suivi et évaluation des plans annuels de renforcement de capacité	\$29,700.00
<b>Résultat 4: Les actions des membres du CTPNA en matière de communication, plaidoyer et réseautage répondent à une vision stratégique partagée</b>	
4.1 Elaborer une stratégie de communication du CTPNA et des plans d'action annuels	\$18,950.00
4.2 Renforcer la communication de gestion du CTPNA	\$90,000.00
4.3 Mettre en œuvre la stratégie de communication et les plans d'action annuels pour la communication externe et inter-sectorielle	\$101,200.00
4.4 Faire le monitoring de la mise en œuvre des plans de communications annuels et réaliser une évaluation de la stratégie de communication du CTPNA	\$32,200.00
<b>Grand Total</b>	<b>\$746,460.00</b>

## Bibliographie :

1. Compte Rendu de la Première Réunion du Conseil National de Nutrition et d'Alimentation (CNNA) du 29 Septembre 2017 Pour L'Adoption du plan d'Action intersectoriel de Nutrition et d'Alimentation (PAINA 2017-2021)
2. Politique Nationale de Sante 2016-2030. Mars 2016
3. Tchad: Crise Alimentaire et Nutritionnelle. Appel pour une réponse a l'échelle des besoins. Janvier 2018 OCHA
4. Août et Septembre 2017 - Bulletin de veille Première Urgence Internationale. LA sécurité alimentaire et nutritionnelle, de la vulnérabilité des ménages. Département de l'Assoungha : Sous-Préfectures de Borota et Hadjer Hadid Département du Ouara : Sous-Préfectures d'Amleyouna, Abougoudam et Abéché rural Région du Ouaddaï, Tchad
5. Note d'information conjointe (diffusion à partir du 14 décembre à 14 heures) Ministère de la Santé Publique de la République du Tchad Système des Nations Unies au Tchad (SNU) Direction générale de la Commission européenne pour la protection civile et les opérations d'aide humanitaire (ECHO) Organisation non-gouvernementale Alima-Alerte Santé
6. PAM Tchad Appel pour la Nutrition. Novembre 2017
7. Arrêté No 2272 /PR/PM/2017 Portant mise en place d'un dispositif National de Prévention et de Gestion des Crises Alimentaires et nutritionnelles
8. Exercice exploratoire des interventions nutritionnelles au Tchad et évaluation du niveau d'intégration de la nutrition dans les documents cadres de l'état. Rapport (1ere partie) Analyse des documents cadres Version finale. Anne Bichard Janvier 2015
9. Projet d'appui à la mise en place d'un Système d'Information durable sur la Sécurité alimentaire et d'Alerte précoce (SISAAP).
10. Evaluation nationale de la situation nutritionnelle par la méthodologie SMART au Tchad. Données collectées entre 15 oct. et 10 nov. 2015. UNICEF. MSP.
11. Plan cadre des Nations Unies d'Assistance au Développement (UNDAF) 2017-2021 Tchad.
12. Brochure: Humanitarian Action for Children. UNICEF 2018
13. TDR Atelier de formation, 29-31 mars 2016. Tchad. Renforcement des capacités des acteurs pour une meilleure intégration des programmes de Nutrition et Sécurité Alimentaire
14. Plan de réponse humanitaire, Tchad. Jan-Déc. 2018.
15. Brochure: IPC Integrated Food Security Phase classification. Evidence and Standards for better food security.
16. Country Profile on Nutrition. Chad. EU July 2017
17. Le cout de la Fai men Afrique (COHA). L'incidence sociale et économique de la sous-nutrition chez l'enfant au Tchad. Implications pour le développement national 2016-2020.
18. Strengthening the links between resilience and nutrition in food and agriculture. FAO, 2014.
19. Plan National de Développement (PND) 2017-2021. REPUBLIQUE DU TCHAD Présidence de la République Primature. Ministère de l'Economie et de la Planification du Développement. Aout 2017
20. Plan quinquennal de développement de l'agriculture au Tchad. Ministère de l'Agricuture et de l'Irrigation. Avril 2013
21. Politique nationale de nutrition et d'alimentation 2014 - 2025. République de Tchad. Nov. 2013.
22. Plan d'action intersectoriel de nutrition et d'alimentation (PAINA). 2017-2021.

23. Projet de renforcement de la gouvernance et de la coordination de la nutrition au Tchad décembre 2016 – mai 2018
24. Arrêté n. 1352/PR/PM/2014. Portant création attributions, organisation et fonctionnement d'un Conseil National De Nutrition et d'Alimentation (CNNA)
25. Arrêté n 261/PR/PM /MSP/SE/SG/DGRP/DRH/SGP/2017. Portant désignation des Point Focaux des Agents a la direction de la Nutrition et de la Technologie (DNTA) auprès des Comités Régionaux de Nutrition et d'Alimentation (CNRA) dans les cinq (05) Régions.
26. Vision 2030, le Tchad que nous voulons. Ministère de l'Economie et de la Planification du Développement. Septembre 2016
27. Rapport de mission du comité technique permanent de la nutrition et de l'alimentation sur l'axe Tandjile et Logone Occidental
28. Les Comptes rendus de réunion des CRNA du Tandjile, Logone Occidental, Wadi Fari, Guera et Ouaddai
29. Les Rapports mensuels de point focal de Tandjile, Logone Occidental, Wadi Fari, Guera et Ouaddai
30. Les Comptes rendus des réunions mensuelle du Comité Technique Permanent de la Nutrition et de l'Alimentation 2016, 2017, 2018
31. Présentation du réseau scientifique SUN du Tchad
32. Plan d'action du réseau des scientifiques SUN 2017.
33. Synthèse de l'atelier de validation PNNA Tchad. Novembre 2013
34. Draft de Termes de référence du CTPNA
35. Stratégie de plaidoyer et de communication en faveur de la nutrition. MSP/DNTA. Document Provisoire. Jan. 2018
36. Enquête Nationale sur la Sécurité Alimentaire (ENSA) Tchad. Ministère de l'Agriculture du Tchad. Décembre 2017
37. Système d'Information sur la Sécurité Alimentaire et d'Alerte Précoce. Présentation au Cluster Sécurité Alimentaire Mercredi 9 octobre 2013

## Annexe 1 : Liste de personnes rencontrées

Liste des personnes rencontrées	Organisation
CTPNA	
Dr. Himeda Makhoulf	PF SUN /DNTA
Luc Azina Dandkaye	RJTN
Dr. Mahamat Bechir	ASRADD
Doumgo Sana Seveia	RECHANUT
Dr. Karar Mahamat	MSP
Nestor Zahline Patara	PRO-FORT PAM
Alhoroum Ningaya	CREDIT
Dr Cherif Oumar Hamou	DNTA
Dr Mamadou Ndiaye	UNICEF
Marieme Diaw	PAM
Dr. Moussa Abderamane	ASRADD
Ounto Josue	DNTA
Khadidja AbdelKader	PF/PDDAA
Nobel Kadi Kara	PNIDR/PDDAA
Ministère de l'Élevage et des Productions Animales	
Dr. Djabir Adoum	DGEPA
Dr. Mahamat Guinde	DGSV
Ibrahim Charfadine	CECOQDA
Doumgo Sana Seveia	RECHANUT
Ministere de l'Agriculture	
Mahamat Djime Dreni-MI	ANADER
Adoum Seid Gamane	DESPA/ME
Mme Onetangarti Madsibeye Odette	DPAP/ MAIEA
Mingueyanbaye Naiban	SISAAP
Oumar Amine	SISAAP
Mme Khadidja AbdelKader	PFN/PNISAR/PDDAA
Ministere de la Santé	
Dr Mahat ANNOUR Wadak	MSP
Dr Himeda Makhoulf	DNTA
Dr Karar Mahamat	MSP
Dr Bechir Mahamatt	MSP
Dr Cherif Oumar	DNTA
Ounto Josué	DNTA
Programme SAN	
Karar Mahamat	CSN/SAN
Mme Issa Badi Kadidja Clemence	SAN
Issaka Dahab	SAN/Gouvernance
Points Focaux CNRA	
Mohammed Albachir Hadjaro	PF/CRNA/OUADDAI
Larnoudji Gilbertine	PF/CRNA/Tandjile

Nassaradine Macki Minawir	PF/CRNA/Guera
Hissene Egrey Oumar	PF/CRNA/Wadi Fari
Allayambaye Level	PF/CRNA/Logone Occidental
SISAAP	
Hassanty Oumar Chaib	Coordonnateur National
Mingueyanbaye Naiban	Nutritioniste
Partenaires	
Sarah Bernhardt	Union Européenne
Yaye Ngouye Diagne	Banque Mondiale
Ziva Razafintsalama	Banque Mondiale
UN	
Dimanche SAN SAN	UNICEF
Hassane Mamoudou	FAO
Mohamed Cheikh Levrak	REACH
Gaoungar Nguetabe	OMS
Mansour Ndiaye	REP FAO
Moise Ballo	REP ai PAM
Adoumbe Maoura	FNUAP
Ministere de la communication	
Khadidja Tolounbaye	Consultant
DJITEBAYE Robalbaye	Ministère de la Communication
Primature	
Dr HINBERKA SODJIE	Conseiller du PM

## Annexe 2 : Grille d'analyse

Thematiques Strategiques	Integration de la nutrition				
Questions	<p>Niveau d'integration de la nutrition dans les politiques et les programmes?  Ressources humaines avec formation en nutrition? d'autre capacites en nutrition?  Comment la nutrition est-elle integree dans les activites du secteur?  Quelle est la relation entre la PAINA et le plan d'action sectoriel?  Quelles mesures doivent être prises pour intégrer pleinement la nutrition dans les politiques, programmes et systèmes sectoriels?  Quels sont les défis à l'intégration de la nutrition?  La nutrition est-elle considérée comme étant l'une des fonctions fondamentales ou importantes de l'organisation?  Reçoit-elle l'attention des décideurs?  Quelles sont les opportunités d'integration de la nutrition?</p>				
Acteurs	Acquis	Limites	Goulots	Opportunities	Notes
CNNA					
CTPNA					
CNRA					
Ministeres ensembles					
Ministere de la Sante					
Ministere de l'Agricole					
Ministere de l'Elevage					
Ministere de l' Education					
Ministere du Plan					
Mininster de Communication					
Minister de la Peche					
Reseaux ensembles					
Reseau Scientifique					
Resaea Academique					
Reseau Bailleurs					
Reseau NU					
Reseau Champions					
Reseau Societe Civile					
Reseau Journalistes					
Reseau Parliementaires					
HC/SAN					
SISAAP					
PDDAA					
Thematiques Strategiques	Environnement Propice				
	<p>Degre d'engagement des acteurs politiques, techniques, financiers?  Evolution des engagements financiers pour la nutrition?  Cadre juridique pour les activités sensibles à la nutrition?  Comment améliorer l'environnement pour la nutrition?  Quels sont les défis? Quelles sont les opportunités à court, moyen et long terme pour la nutrition?  Quels acteurs doivent être engagés dans la nutrition? Comment rapprocher l'humanitaire et le développement pour résoudre les problèmes de nutrition?  Quelles sont les connaissances a renforcer en matière de nutrition au niveau politique? Les principaux décideurs reçoivent-ils les informations nécessaires et à temps?  Quelles capacités doivent être renforcées pour que tous les secteurs bénéficient des systèmes d'information afin d'améliorer leur contribution aux résultats nutritionnels.</p>				
Acteurs	Acquis	Limites	Risques	Opportunities	Notes
CNNA					
CTPNA					
CNRA					
Ministeres ensembles					
Ministere de la Sante					
Ministere de l'Agricole					
Ministere de l'Elevage					
Ministere de l' Education					
Ministere du Plan					
Mininster de Communication					
Minister de la Peche					
Reseaux ensembles					
Reseau Scientifique					
Resaea Academique					
Reseau Bailleurs					
Reseau NU					
Reseau Champions					
Reseau Societe Civile					
Reseau Journalistes					
Reseau Parliementaires					
HC/SAN					
SISAAP					
PDDAA					

Thematiques Strategiques	Renforcement de Capacite				
	<p>Quelles sont les capacités existants liees a la nutrition aux niveaux politique, technique et opérationnel?            Quels sont les besoins de formation et information a chaque niveau?            De quel type de formation les secteurs ont-ils besoin pour s'assurer que la nutrition est intégrée dans la planification, l'élaboration de politiques, le suivi et l'évaluation?            Quels sont les défis ? Quelles sont les ressources disponibles pour la formation ?            Existe-t-il les de modules de formation en nutrition sensible?            Quels sont les besoins de capacités immédiats, à moyen et à long terme à chaque niveau pour assurer la coordination multisectorielle?</p>				
Acteurs	Acquis	Limites	Risques	Opportunities	Notes
CNNA					
CTPNA					
CNRA					
Ministeres ensembles					
Ministere de la Sante					
Ministere de l'Agricole					
Ministere de l'Elevage					
Ministere de l' Education					
Ministere du Plan					
Mininster de Communication					
Minister de la Peche					
Reseaux ensembles					
Reseau Scientifique					
Resaea Academique					
Reseau Bailleurs					
Reseau NU					
Reseau Champions					
Reseau Societe Civile					
Reseau Journalistes					
Reseau Parliementaires					
HC/SAN					
SISAAP					
PDDAA					
Thematiques Strategiques	Communication Plaidoyer, Mise en reseau				
	<p>Quelles sont les mesures mises en place pour assurer que les informations sont partagées entre les membres de la plateforme? Et avec d'autres acteurs tels que les réseaux SUN?            Comment les secteurs sont-ils engagés dans la défense de la nutrition?            Existe-t-il une vision commune de la nutrition largement partagée et articulée?            Quels sont les principaux messages nutritionnels communs à tous les acteurs?            Quelles stratégies de communication existent pour promouvoir le changement de comportement, augmenter la mobilisation des ressources, sécuriser l'engagement politique?            Quelles sont les opportunités pour construire de bons canaux de communication?            Quels défis de communication la plate-forme rencontre-t-elle et comment les résoudre?</p>				
Acteurs	Acquis	Limites	Risques	Opportunities	Notes
CNNA					
CTPNA					
CNRA					
Ministeres ensembles					
Ministere de la Sante					
Ministere de l'Agricole					
Ministere de l'Elevage					
Ministere de l' Education					
Ministere du Plan					
Mininster de Communication					
Minister de la Peche					
Reseaux ensembles					
Reseau Scientifique					
Resaea Academique					
Reseau Bailleurs					
Reseau NU					
Reseau Champions					
Reseau Societe Civile					
Reseau Journalistes					
Reseau Parliementaires					
HC/SAN					
SISAAP					
PDDAA					



